

CODE OF CONDUCT - ALLMÄNNA PRINCIPER

Den viktigaste uppgiften för Tunnplåt i Gävle AB är att utveckla och upprätthålla en ekonomisk sund och framgångsrik verksamhet. Vi tar vårt ansvar där vi har effektiv kontroll. Vårt ansvar gäller i det samhälle och miljö där vi är verksamma samt gentemot våra anställda, affärspartners och samhället i allmänhet.

Med anledning av detta har vi definierat ett antal grundregler för vårt agerande:

- Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral.
- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i det land där vi är verksamma.
- Vi respekterar Förenta Nationernas Deklaration om mänskliga rättigheter och accepterar vårt ansvar att iaktta de rättigheter som gäller vårt agerande gentemot våra anställda och det samhälle där vi är verksamma.
- Vi har en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter inom rimlig tid och på ett effektivt sätt.

Inom det område där vi har inflytande ska vi sträva efter att tillse att våra leverantörer, agenter och andra partners följer principerna i vår uppförandekod.

CODE OF CONDUCT - AGERANDE PÅ MARKNADEN

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk utveckling. Tunnplåt i Gävle AB tolererar inte sådana förfaranden.

- Vi ska inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller styra uppdrag eller få andra otillbörliga fördelar inom ramen av vår verksamhet.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra föreskrivna åligganden.
- Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt lokal redovisningssed.

Grunden för vår uppförandekod – FN:s Global Compact.

CODE OF CONDUCT - RELATIONER TILL ANSTÄLLDA

Att ha en stark och varaktig relation till alla anställda, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet, är mycket viktigt. De anställningsvillkor som erbjuds de anställda ska uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.

- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och vi försöker ständigt genomföra förbättringar.
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett ras, hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.
- Vi erbjuder de anställda och andra personer som arbetar med oss på olika sätt att rapportera missförhållanden och berättigad oro så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas och utan att den rapporterade blir utsatt för vedergällning.
- Vi erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Vi anställer inga personer under 15 år eller tillämplig högre lagstadgad minimiålder.
- Vi tillämpar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid vår arbetsplats. Vi tillåter inga förfaranden som begränsar de anställdas fria rörlighet.
- Affärsbeslut ska alltid fattas utifrån företaget bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja våra intressen.
- Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattanden. Det här gäller potentiella fördelar för medarbetare, men även de fördelar som kan tillfalla släktingar och vänner.